



ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детский оздоровительно-образовательный центр»
на 2024-2025 учебный год.

1. Общие положения:

1.1. План (далее – План) работы по противодействию коррупции Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный центр» разработан на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Закона Тульской области от 12.11.2008 №1108-ЗТО «Об отдельных мерах по противодействию коррупции в Тульской области».

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

2. Цели и задачи

2.1. Ведущие цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении;
- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в рамках компетенции администрации учреждения;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности учреждения.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых учреждением образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана:

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепления доверия граждан к деятельности администрации учреждения.

№ п/п	Мероприятие	Сроки выполнения	Ответственный
1. Меры, направленные на повышение эффективности управления учреждением в целях предупреждения коррупции			
1	Соблюдение условий, процедур и механизмов государственных и муниципальных закупок	постоянно	директор
2	Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности учреждения	постоянно	директор
3	Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды учреждения	постоянно	директор
4	Осуществление контроля адекватности материальных стимулов в зависимости от объемов и результатов работы работников	постоянно	директор
5	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	по мере необходимости	директор, специалист по кадрам
6	Ведение информационного стенда «Работа учреждения по противодействию коррупции» и информационное обеспечение на официальном сайте МБУДО «ДООЦ» в сети Интернет разделов для посетителей, с извлечениями из правовых актов сведений о структуре учреждения, его функциях	постоянно	директор, заместители директора
2. Меры, направленные на организацию взаимодействия с родителями и общественностью			
1	Организация прямой телефонной линии с руководством учреждения для звонков по фактам вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции и правонарушений	постоянно	директор, специалист по кадрам
2	Осуществление личного приема граждан администрацией учреждения по вопросам проявления коррупции и правонарушений	постоянно	директор
3	Размещение на официальном сайте учреждения публичного доклада директора	август	директор, специалист по кадрам
4	Размещение на официальном сайте учреждения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения и отчета о его исполнении	январь, март, август	директор, специалист по кадрам
5	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) работников учреждения на наличие в них сведений о фактах коррупции	постоянно	директор, заместители директора
6	Оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции	постоянно	директор, заместители директора
7	Проведение социологического исследования среди родителей по теме «Удовлетворенность потребителей качеством образовательных	май	директор, заместитель директора

	услуг»		
3. Меры, направленные на правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников учреждения			
1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	постоянно	директор, заместители директора
2	Проведение разъяснительной работы и оказание консультативной помощи работникам образовательного учреждения по вопросам противодействия коррупции	постоянно	директор, заместители директора
3	Организация проверки достоверности предоставляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу	постоянно	директор, специалист по кадрам
4	Ознакомление вновь принимаемых работников с законодательством о противодействии коррупции и локальными актами учреждения	по мере необходимости	директор, специалист по кадрам
5	Проведение совещаний с работниками учреждения с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере образования и по вопросам ответственности за коррупционные правонарушения	по мере необходимости	директор, заместители директора
6	Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр	ежегодно, август	директор, заместители директора