



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО «ДООЦ»
Ковтун М.В.

« 6 декабря » 2015г.

ПЛАН

мероприятий по противодействию коррупции Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный центр» на 2016-2018гг.

1. Общие положения:

1.1. План (далее – План) работы по противодействию коррупции Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детский оздоровительно-образовательный центр» разработан на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Закона Тульской области от 12.11.2008 №1108-ЗТО «Об отдельных мерах по противодействию коррупции в Тульской области».

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в учреждении.

2. Цели и задачи

2.1. Ведущие цели:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении;
- обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в рамках компетенции администрации учреждения;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности учреждения.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых учреждением образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана:

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепления доверия граждан к деятельности администрации учреждения.

№ п/п	Мероприятие	Сроки выполнения	Ответственный
1. Меры, направленные на повышение эффективности управления учреждением в целях предупреждения коррупции			
1	Соблюдение условий, процедур и механизмов государственных и муниципальных закупок	постоянно	директор
2	Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения	постоянно	директор
3	Соблюдение требований нормативных документов при привлечении внебюджетных денежных средств на нужды учреждения	постоянно	директор
4	Контроль за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объемов и результатов работы работников	постоянно	директор
5	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	январь 2016, далее по мере необходимости	директор, специалист по кадрам
6	Оформление стенда «Работа учреждения по противодействию коррупции»	сентябрь 2016	директор, заместители директора
2. Меры, направленные на организацию взаимодействия с родителями и общественностью			
1	Организация прямой телефонной линии с руководством учреждения для звонков по фактам вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции и правонарушений	постоянно	директор, специалист по кадрам
2	Осуществление личного приема граждан администрацией учреждения по вопросам проявления коррупции и правонарушений	постоянно	директор
3	Размещение на официальном сайте учреждения публичного доклада директора, плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения и отчета о его исполнении.	январь, март, август	директор, специалист по кадрам
4	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) работников учреждения на наличие в них сведений о фактах коррупции	постоянно	директор, заместители директора
5	Оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции	постоянно	директор, заместители директора
6	Проведение социологического исследования среди родителей по теме «Удовлетворенность потребителей качеством образовательных услуг»	май	директор, заместитель директора
3. Меры, направленные на правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников учреждения			
1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	постоянно	директор, заместители директора

2	Проведение разъяснительной работы и оказание консультативной помощи работникам образовательного учреждения по вопросам противодействия коррупции	постоянно	директор, заместители директора
3	Проведение совещаний с работниками учреждения с приглашением сотрудников правоохранительных органов по вопросу противодействия коррупции в сфере образования и по вопросам ответственности за коррупционные правонарушения	по мере необходимости	директор, заместители директора